



MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK ZAWODOWY
PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
60-967 POZNAŃ UL. NOWOWIEJSKIEGO 11
NIP 778-14-29-172
www.mzzp.info

MAIL: jerzy.wiertelak@zgora.enea.pl; janusz.sniadecki@mzzp.pl

TEL: 061 856 1125; TEL: 061 856 1168; TEL/FAX 061 856 1155

Poznań 18 lipca 2012 roku.

Zarząd ENEA Operator Sp. z o. o.

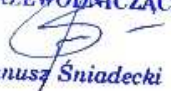
Wracając do poruszanej tematyki mówiącej o „systemie motywacyjnym wynagradzania pracowników” w ENEA Operator Sp z o. o., z jednostronną wymianą korespondencji bez szczególnej reakcji ze strony Zarządu Operatora, zwracamy się z prośbą o ustalenie terminu spotkania Stron w celu ustalenia zakresu oraz sposobu aktywowania środków finansowych przewidzianych na rok 2012.

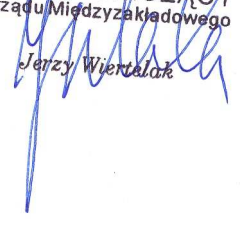
Jednocześnie pragniemy poinformować, że nie mamy wiedzy o zakresie i sposobie przyznanych środków Spółce Operator decyzją ENEA S.A., określonych w piśmie z dnia 14 lutego 2012 roku (DK/KN/NW1/JD/84/2012) oraz decyzji Zarządu ENEA Operator zawartej w Uchwale Nr 83/2012 z dnia 15 maja 2012 roku. Gdyby nasza wiedza była potwierdzona oficjalną informacją pracodawcy, co do treści wymienionych dokumentów, to zapewne pokusilibyśmy się o pytanie: dlaczego kwota 15 mln zł proponowana przez ENEA S.A., na wynagrodzenia motywacyjne, stopniała do 10 mln zł decyzją ENEA Operator? Niestety nie mając takiej informacji, takiego pytania zadać nie możemy. Dodatkowo np.: znajomość zalecenia ENEA S.A., aby wypłata nagród odbyła się do 30 września 2012 roku w uzgodnieniu ze stroną społeczną, przypuszczalnie ułatwiłaby „prowadzony” dialog. Niestety brak informacji, że takie zalecenie wystąpiło są powodem, że trudno oceniać motywy opieszałości osób odpowiedzialnych za jakość konsultacji i ustaleń.

Biorąc pod uwagę głęboką niewiedzę ENEA Operator, co do treści naszych wcześniejszych pism kierowanych do Spółki w sprawie „systemu motywacyjnego wynagradzania pracowników” (dowód w piśmie ENEA Operator z dnia 5.07.12.) oraz naszej powszechnej

nieznajomości treści pisma ENEA S.A. i decyzji Zarządu Operatora, proponujemy uzyskane środki uruchomić w roku bieżącym do 31 lipca, zgodnie z przepisami zakładowego prawa pracy. Sugerujemy w tej sprawie skorzystać z Art. 33 i Załącznika nr 15 do ZUZP, stosowanego w ENEA Operator Sp. z o. o.. Dalszą kwestią: odnośnie wprowadzenia „systemu motywacji” w kolejnych latach, proponujemy oprzeć o wcześniejszą, stosowną analizę w rozwinięciu Art. 31 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy z uwzględnieniem Państwa i naszych spostrzeżeń w tym zakresie.

Z wyrazami szacunku:

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
Z-CA PRZEWODNICZĄCEGO

Janusz Śniadecki

MIEDZYZAKŁADOWY
ZWIĄZEK ZAWODOWY PRACOWNIKÓW
GRUPY KAPITAŁOWEJ ENEA
PRZEWODNICZĄCY
Zarządu Miedzynakładowego

Jerzy Wiertelak